

東京博善株式会社 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日～2025年9月30日までの2年6ヵ月間

2. 内容

目標1：シフト勤務の運用拡大による長時間労働の削減（2022年度比▲10%以上）

<対策>

- 2023年4月～ 労働時間の実態調査、各部署における問題点の検討開始
- 2023年10月～ 各部署でのシフト勤務状況調査、運用拡大の可否の検討
- 2024年4月～ 管理職へ理解促進、運用拡大への周知

目標2：年次有給休暇の取得率10%向上と連続休暇の取得促進

<対策>

- 2023年4月～ 年次有給休暇の取得状況の実態調査
- 2023年7月～ 各部署における問題点の検討開始
- 2024年4月～ 年次有給休暇取得推進月間を導入

以上